Beleidsplan 2025 – 2027



Stichting Domiliana

Inhoud

1. INLEIDING 2

1.1. MICROKREDIET PROJECTEN 2
1.2. ONDERWIJSPROJECT 3
1.2.1 Domiliana Studiefonds 3
1.3. SOCIALE PROJECTEN 3
1.4 SOCIALE WERKPLAATS 3
1.5. SAMENWERKINGSPARTNER 4
1.6. ACTIEF IN NEDERLAND 4

2. STRATEGIE 4

2.1. Inspiratie 4
2.2 Kernprincipes 5
2.3. DOELEN 2025 – 2027 6
2.3.1. Op de Molukken 6
2.3.2. In Nederland 7

3. BELEID 7

3.1 FONDSENWERVING 7
3.2 BESCHIKKEN OVER HET VERMOGEN 8
3.3 BESTUUR 8
3.4 UITKERINGSBELEID 8

4. BEHEER 10

4.1 BESCHRIJVING ADMINISTRATIEVE ORGANISATIE 10
4.2 BALANS 10
4.3 KOSTENSTRUCTUUR 10

1. Inleiding

Al sinds de oprichting op 22 december 2008 heeft stichting Domiliana zich ingezet om kleinschalige projecten op de Molukken (Indonesië) te realiseren. Dit gebeurt via samenwerking met een lokale partner: LSM Cergas. Ook voor 2025 tot en met 2027 is het beleid erop gericht om het realiseren van diverse projecten voort te zetten. Vooruitlopend op ons beleidsplan willen wij u de basis van ons beleid tot nu toe toelichten.

De projecten van Domiliana zijn verspreid over meerdere eilanden en zijn onder te verdelen in vier pijlers:

- microkrediet projecten;
- onderwijsprojecten;
- sociale projecten;
- de Sociale Werkplaats.

1.1. Microkrediet Projecten

Vanaf het begin maken de microkredieten onderdeel uit van ons beleid. Sterker nog, het was de basis voor onze start van de stichting. Na jaren ervaring zijn we gekomen tot micro-kredietverstrekking, voor zowel individuele als collectieve projecten. Al doende lerend hebben wij ons een aantal jaren succesvol gericht op microkredietverstrekking aan collectieven. Met name collectieven van vrouwen. Na een periode van onderbreking door de Covid-19 pandemie hebben we vanaf 2024 weer een meer regelmatige microkrediet-verstrekking kunnen realiseren en opnieuw zowel aan individuele als collectieve projecten.

Vanaf 2025 willen we de verstrekking van microkredieten op deze wijze blijven voortzetten. Onze ervaring is, dat het een belangrijk verschil kan maken voor het gezinsinkomen en daarmee gezinnen en families een kans op een betere toekomst kan bieden. Om dit te blijven voortzetten zal onze samenwerkingspartner leningen blijven verstrekken. We hebben besloten om de leningen te verlagen van € 100-250 per deelnemer naar zo'n € 75. Dit komt door onze ervaringen op het gebied van terugbetaling en economische haalbaarheid. De looptijd hiervan is ongeveer een half jaar. Bij een succesvolle terugbetaling kan de deelnemer (tot maximaal 3 keer) opnieuw in aanmerking komen voor een microkrediet. Overigens blijven wij ook de komende jaren open staan voor microkredietverstrekkingen voor grotere bedragen. Het mag duidelijk zijn, dat voor bijvoorbeeld een op te zetten varkensfokkerij meer krediet nodig is dan voor het opzetten van de verkoop van eten of beltegoed.

Ons huidige beleid voor microkredietprojecten is een mooi, praktisch en ook continu leerproces. Zo komen we er achter wat goed of juist minder goed werkt in de praktijk. Het aantal kredieten dat per jaar verstrekt wordt, is onder meer afhankelijk van de behoefte hiertoe vanuit de Molukken zelf.

1.2. Onderwijsproject

Vanaf 2010 is Domiliana ook actief en betrokken in het Onderwijsproject voor kinderen uit kansarme gezinnen (OKKG) van onze samenwerkingspartner. In dit project ondersteunt Domiliana via (werving van) adoptieouders jaarlijks diverse kinderen. Dankzij deze steun kunnen kinderen vanaf de 5e klas van de basisschool tot en met de middelbare school onderwijs volgen. Zonder die steun was dit niet mogelijk geweest vanwege onvoldoende financiële middelen binnen het eigen gezin. Afhankelijk van de instroom en uitstroom, varieert het aantal kinderen dat Domiliana op deze manier een kans op onderwijs biedt. Helaas blijkt dat er nog steeds kinderen zijn die zonder deze hulpverlening geen onderwijs kunnen volgen. Om die reden wil Domiliana ook de komende jaren doorgaan met deze ondersteuning. Het streven is meer kinderen een kans op een beter leven te bieden door hen de mogelijkheid op onderwijs te geven.

1.2.1 Domiliana Studiefonds

Domiliana heeft inmiddels het Domiliana Studiefonds opgericht. Het streven is om maximaal 2 jongeren per jaar de mogelijkheid te bieden om na hun middelbare school een studie te kunnen volgen. Onze eerste succesvolle student is inmiddels alweer enige jaren afgestudeerd en heeft bovendien een vervolgstudie afgerond. Het streven is om in de toekomst opnieuw kansrijke en leergierige jongeren te steunen met het vervolg van hun schoolcarrière op een van de universiteiten op de Molukken. Indien mogelijk willen we daarbij kinderen uit het OKKG (zie hiervoor) die kans bieden.

1.3. Sociale projecten

Domiliana is ook binnen haar pijler Sociale projecten actief en betrokken op de Molukken. Samengevat zijn dit ontwikkelingsprojecten, waarbij door middel van giften of kennisoverdracht allerlei sociale en maatschappelijke problemen (klein en groot) aangepakt kunnen worden. De hulp die nodig is binnen deze projecten is erg verschillend. Denk aan meubilair voor scholen, muziekinstrumenten voor scholen, computers voor scholen, ondersteuning bij medicatievoorziening van een dorp, eigen voedselvoorziening, schoeisel en regenkleding voor schoolkinderen en noodhulp.

Deze vorm van hulpverlening wil Domiliana ook in de komende jaren voortzetten. Als dergelijke projecten zich aandienen, zullen wij ook deze ondersteunen door hetgeen te leveren dat nodig is. Onze samenwerkingspartner zorgt dan voor aanschaf en levering van de benodigde zaken in plaats van schenking van geld.

1.4 Sociale werkplaats

Vanaf 2016 ondersteunt Domiliana een uniek project: een Sociale Werkplaats. De eerste op de Molukken en voor zover ons bekend zelfs een van de weinige nog actieve sociale werkplaatsen in heel Indonesië. Dit is vanaf het begin een succesvol project geweest voor jongeren met een beperking. Eerst als pilot, gevolgd door een daadwerkelijk project met eigen gebouw en middelen. Zij kunnen zichzelf op deze werkplek ontwikkelen. Dit project is uiteraard van groot belang voor de jongeren zelf, maar daarnaast levert het ook een bijdrage aan de verbetering van de (maatschappelijke) positie van jongeren met een beperking. Via hun werkzaamheden in de Sociale Werkplaats kunnen zij werken aan de ontwikkeling van hun vaardigheden, talenten en life-skills. De pilot (2016-2018) verliep zo succesvol dat in 2018 een noodzakelijk eigen gebouw met goede werkomstandigheden neergezet kon worden voor deze jongeren.

Inmiddels zijn we een flink aantal jaren verder en kunnen we concluderen dat de investering in deze jongeren positief is. De jongeren werken met plezier, inzet en enthousiasme. Ze ontwikkelen zich goed en dat is merkbaar in hun gezin en omgeving. Zo dragen ze bij aan het gezinsinkomen. Ook hebben zowel de overheid als andere organisaties interesse getoond in dit project.

Dit maakt dat we onze ondersteuning aan dit project ook de komende jaren willen voortzetten. Daarbij spelen een aantal belangrijke ontwikkelingen voor ons beleid een rol. Ten eerste willen we het oorspronkelijke beleidsplan voor de Sociale Werkplaats verder uitrollen. Concreet betekent dat uitbreiding van het aantal medewerkers en daarnaast uitbreiding van de werkzaamheden met bijvoorbeeld hovenierswerk en een bakkerij. Ten tweede blijkt het dat deze jongeren kwetsbaar zijn in het openbaar vervoer door bijvoorbeeld pesterijen en zelfs diefstal van salaris. Dat maakt dat eigen vervoer naar en van de Sociale Werkplaats noodzakelijk is. De afgelopen periode hebben wij dat gerealiseerd door middel van taxivervoer met vaste chauffeurs. Gezien de hoge kosten daarvan is de aanschaf van een eigen busje nodig. Een extra belangrijke reden voor die aanschaf is dat via verhuur van dat busje (gedurende de periode van niet-gebruik voor de Sociale Werkplaats) ook inkomsten voor de Sociale Werkplaats verkregen kunnen worden. Dit draagt bij aan self-supporting en het onafhankelijk worden van onze hulpverlening van de Sociale Werkplaats.

1.5. Samenwerkingspartner

De komende jaren zal Domiliana haar werkzaamheden en beleid voortzetten om projecten op de Molukken onder deze vier pijlers te realiseren. Daarbij blijven wij samenwerken met LSM Cergas. Die samenwerking blijven wij uitvoeren door het regelmatig houden van telefonisch overleg, maar ook ad-hoc (telefonische) overleggen wanneer nodig. Daarnaast willen we in de komende jaren ook weer bewust gekozen werkbezoeken gaan uitvoeren. Dit stelt ons in staat tot persoonlijke beoordeling van (de voortgang van) projecten. Ook levert persoonlijk overleg met en bespreking van de samenwerking met LSM Cergas meerwaarde op.

1.6. Actief in Nederland

In Nederland blijft Domiliana actief en betrokken door zich op allerlei manieren in te zetten en te werken aan naamsbekendheid, fondsenwerving, informatievoorziening en verantwoording van onze resultaten. Deze aspecten zijn en blijven ook de komende jaren van groot belang in het beleid van Domiliana. Door goede ervaring met fondsenwerving willen we dit mogelijk ook in de toekomst meer gaan toepassen wanneer nodig voor specifieke projecten.

2. Strategie

De missie van stichting Domiliana is vermeld in haar Statuten en luidt als volgt:

‘Het bieden van hulp aan mensen en organisaties op de Molukken bij de sociaal-maatschappelijke, economische en educatieve ontwikkeling door de inzet van geld, goederen en kennis.’

2.1. Inspiratie

Inspiratiebron voor onze stichting is een Moluks echtpaar van de eerste generatie, dat in 1951 gedwongen van Indonesie¨ naar Nederland is gekomen. Zij lieten in hun dorp van herkomst

onder meer een ouderlijke woning en diverse plantages achter, waaronder een kruidnagelplantage. Vanaf de jaren ’70 gingen zij jaarlijks met vakantie naar hun dorp van herkomst op de Molukken. Met de oogst en de opbrengsten van de kruidnagels, zetten zij kleinschalige projecten op.
In de traditie van dit echtpaar zet Stichting Domiliana zich in voor de mensen op de Molukken, maar dan gericht op de gehele Molukken en al haar bewoners. Wij werken vanuit een neutrale grondslag en maken dus geen onderscheid in religies. Als vormgeving voor ons logo is gekozen voor een “kruidnagel”. De naam Domiliana is samengesteld uit een deel van de voornamen van dit Moluks echtpaar: Dominggus & Juliana.

2.2 Kernprincipes

Bij het bereiken van de missie staan een aantal kernprincipes centraal:

Vraaggericht

Stichting Domiliana gelooft in de kracht van de mensen op de Molukken. Aan wilskracht en creativiteit ontbreekt het hen namelijk niet. Wel zijn er omstandigheden waardoor de kans op ontwikkeling soms ontbreekt. Domiliana wil helpen die kansen te creëren en te faciliteren bij de ontwikkeling van mensen op de Molukken op hun weg naar een beter leven. De stichting laat zich bij de keuze voor de inzet van goederen, geld en kennis daarom leiden door de hulpvraag en de initiatieven van de mensen zelf.

Iedereen verdient het!

Stichting Domiliana is van mening dat iedereen een kans verdient op een beter leven. Daarom biedt de stichting hulp aan mensen ongeacht hun geslacht, sociale klasse, leeftijd, religie, of het dorp of eiland waar zij op de Molukken wonen. De enige voorwaarde is een goed initiatief of plan dat qua uitvoering haalbaar is en bijdraagt aan de missie van Domiliana. Omdat Domiliana van mening is dat iedereen een kans verdient, beperkt zij haar activiteiten niet tot een dorp of eiland.

Brede spreiding Molukken

De stichting streeft naar een brede spreiding. Al enkele jaren zijn projecten en activiteiten ondersteund op in ieder geval de vijf eilanden Ambon, Haruku, Saparua, Ceram en Nusa Laut. Mochten zich kansen voordoen op andere locaties, dan sluit Domiliana ondersteuning niet uit. Een belangrijk beoordelingsaspect is altijd of het uitvoeren en monitoren van het project qua tijd en menskracht haalbaar is voor onze samenwerkingspartner LSM Cergas. Dat geldt ook voor de logistieke problemen op de Molukken. De eilandengroep bestaat uit zo’n 1000 eilanden en is veelal uitsluitend bereikbaar via vervoer over open zee.

Transparantie

Stichting Domiliana hecht veel waarde aan transparantie naar de donateurs, samenwerkingspartner LSM Cergas en andere mensen en organisaties op de Molukken. We maken duidelijke afspraken die onder meer gecommuniceerd worden via een relatiedag. Door duidelijke afspraken te maken met de mensen en organisaties op de Molukken kunnen we

deze goed monitoren en evalueren. Ook kunnen we inzichtelijk maken waar het geld van Domiliana naartoe gaat, wat het effect ervan is en hiervan leren als projecten en/of zaken niet naar verwachting gaan. Domiliana ziet evalueren en leren als een belangrijke voorwaarde voor een succesvolle stichting.

Geen winstoogmerk

Stichting Domiliana heeft geen winstoogmerk, zoals blijkt uit de statuten en uit de feitelijke werkzaamheden. De behaalde opbrengsten uit activiteiten komen ten goede aan haar doelstelling. Als goede doelenstichting heeft Domiliana een ANBI status.

2.3. Doelen 2025 – 2027

Voor de jaren 2025 tot en met 2028 heeft stichting Domiliana de volgende doelen gesteld:

2.3.1. Op de Molukken

1. In de periode 2025-2027 wil Domiliana bereiken dat het aantal medewerkers van de Sociale Werkplaats wordt uitgebreid. Een andere doelstelling is om de werkzaamheden uit te breiden met hovenierswerkzaamheden en een bakkerij. Ten slotte is het streven om een eigen busje aan te schaffen, zowel ten behoeve van veilig (en goedkoper) vervoer voor de jongeren als van het verkrijgen van extra eigen inkomsten (met het oog op selfsupporting en onafhankelijkheid van de Sociale Werkplaats)
2. In de periode 2025-2027 wil Domiliana een werkbezoek uitvoeren om diverse afgeronde en nieuwe projecten op de Molukken te bezoeken. Evaluatie en leren van de verschillende projecten zijn voor ons belangrijke aandachtspunten. Ook de voortdurende verbetering van de samenwerking met partner LSM Cergas is bij zo'n bezoek een belangrijk onderdeel.
3. In de komende jaren wil Domiliana jaarlijks weer nieuwe microkredieten beschikbaar stellen voor de mensen op de Midden-Molukken. Dit zal plaatsvinden met als uitgangspunt een maximaal bedrag van € 2.500. De werkwijze zal echter in het begin een verstrekking van kleine bedragen zijn met korte looptijden en de mogelijkheid van herhaling bij een succesvolle terugbetaling (tot maximaal 3 microkredieten in totaal).
4. In de komende jaren wil Domiliana het onderwijsproject voor kinderen uit kansarme gezinnen jaarlijks uitbreiden met 10 kinderen per dorp of buurt. Dit betekent in beginsel een uitbreiding tot een maximum van 20 kinderen over 2 jaar. Als maximaal aantal kinderen hanteren we voorlopig 75 kinderen, gelet op de garantiestelling van Domiliana bij het wegvallen van de ondersteuning van adoptieouders.
5. In de komende jaren wil Domiliana 4 talentvolle jongeren een studiebeurs verstrekken. Dat kan verdeeld worden over twee jaar, maar ook twee in één jaar. Hiervoor zal een bedrag gereserveerd worden.
6. In de periode 2025-2027 willen we ook waar mogelijk mensen, organisaties of goede initiatieven op het terrein van sociale projecten ondersteunen. Dat betekent dat Domiliana open staat voor aanbod van goede projecten, waarbij de financiering dan mogelijk via specifieke fondsenwerving plaats zal (moeten) vinden.
7. In samenwerking met LSM Cergas wil Domiliana – voor zover aan de orde – de komende jaren studenten uit Nederland stage laten lopen op de Molukken. Domiliana heeft hierin overigens uitsluitend een bemiddelende rol tussen LSM Cergas, de student én het opleidingsinstituut.

8. Ook staat Domiliana open voor bemiddeling met LSM Cergas voor vrijwilligerswerk. Daar zijn mogelijkheden voor en zal per verzoek en aanvraag in goed overleg beoordeeld worden.

2.3.2. In Nederland

1. In de periode 2025-2027 wil Domiliana beter en efficiënter gebruikmaken van social media. Het doel is om een goede en regelmatige communicatie met donateurs en belangstellenden over onze projecten en acties. We willen vaker nieuws en informatie delen. Social media is daar een goed middel voor, maar ook overwegen we weer het herinvoeren van informatievoorziening via nieuwsbrieven.
2. Gezien de uitbreiding van het aantal kinderen uit het Onderwijsproject voor kinderen uit kansarme gezinnen wil Domiliana in Nederland ook uitbreiding van het aantal adoptieouders realiseren.
3. Domiliana wil in de toekomst mogelijk opnieuw een Domilianadag en/of een bijeenkomst met donateurs, ambassadeurs, vrijwilligers en vrienden van de stichting te organiseren. Wij ervaren dit altijd als een mooie gelegenheid om al deze mensen, die de stichting zo'n warm hart toedragen, persoonlijk te ontmoeten. Een mooie gelegenheid om onze betrokkenheid bij de Molukken met elkaar te delen.
4. Waar en wanneer mogelijk en zinvol blijft Domiliana werken aan het bevorderen van haar naamsbekendheid. Dit kan via voorlichtingsbijeenkomsten, deelname aan evenementen, maar ook via de (social) media. We zullen dit doen op uitnodiging of via aanmelding voor geschikte evenementen.
5. De komende jaren zal ook nieuw promotiemateriaal (flyers e.d.) ontwikkeld worden.
6. Domiliana streeft naar 25 nieuwe (en vaste) donateurs voor de periode 2025-2027.
7. Wanneer nodig, zal Domiliana de komende jaren meer specifieke fondsenwerving, crowdfunding en indien nodig inzamelingsacties inzetten voor de financiering van haar projecten. Inmiddels hebben we positieve ervaring opgedaan met het indienen van een aanvraag voor een donatie.
8. Domiliana zet ook in de periode 2025-2027 haar bemiddelingsactiviteiten voort voor stagiaires en vrijwilligers. Wij doen dat op verzoek van en in goede samenspraak met onze samenwerkingspartner LSM Cergas. De Sociale Werkplaats biedt naar verwachting hiervoor goede mogelijkheden, maar ook overige stageplekken zijn mogelijk en bespreekbaar.

3. Beleid

3.1 Fondsenwerving

Stichting Domiliana werft jaarlijks geld voor de realisatie van haar doelstelling door middel van onder andere de volgende wervingsactiviteiten: werven van donateurs, sponsoring en (zo nodig) inzamelingsacties. De komende jaren zijn ook overige middelen, zoals inschakelen van (hulp)fondsen of crowdfunding mogelijk.

Uitgangspunt bij de fondsenwerving is dat de kosten van de activiteit in redelijke verhouding staan tot de verkregen inkomsten. Ook is de relatie tot (de financiering van) een specifiek project een belangrijk uitgangspunt. De inzet van een middel moet passend en effectief zijn.

3.2 Beschikken over het vermogen

Op grond van de statuten van Domiliana heeft geen enkele persoon doorslaggevende zeggenschap binnen de stichting. Dus kan geen enkele (rechts)persoon beschikken over het vermogen van Domiliana. Het vermogen wordt beheerd door de penningmeester samen met de secretaris/directeur als plaatsvervangend penningmeester. Zij hebben beiden toegang tot de bankrekening van Domiliana.

3.3 Bestuur

Stichting Domiliana wordt bestuurd door een algemeen bestuur. Het dagelijks bestuur wordt gevormd door de voorzitter, secretaris/directeur en penningmeester.
Het dagelijks bestuur en met name de directeur verzorgen het uitvoerende werk.
De directeur onderhoudt de contacten met LSM Cergas op Ambon.
Bij de uitvoering van de werkzaamheden en activiteiten in Nederland wordt het bestuur ondersteund door vaste en incidentele vrijwilligers. Het bestuur streeft ernaar om jaarlijks tweemaandelijkse Algemene Bestuursvergaderingen te houden, afgewisseld met tweemaandelijkse Dagelijkst Bestuursvergaderingen. Ad hoc overleggen en overleggen met LSM Cergas niet meegerekend.

Samenstelling

Per 31 december 2024 is het bestuur als volgt samengesteld.

Voorzitter	Wendy Latupeirissa-Maestre
Secretaris / Directeur	Frans Steeman
Penningmeester	Jetty Steeman-Latupeirissa
Bestuurslid Algemeen	Ruben Maestre
Bestuurslid Algemeen	Deborah Lewerissa

3.4 Uitkeringsbeleid

Voor de jaren 2025-2027 zijn de volgende uitgaven begroot:

	Kostensoort	2025	2026	2027	Toelichting
1.	Microkredietprojecten	€ 2.500,=	€ 2.500,=	€ 2.500,=	
2.	Sociale projecten	€ 2.500,=	€ 2.500,=	€ 2.500,=	
2.1.	Sociale Werkplaats	€ 3.000,= + € 12.000,=	€ 3.500,=	€ 4.500,=	Oplopend i.v.m. uitbreiding van begeleiding en jongeren + busje

3.	Onderwijsproject				
3.1.	OKKG project	€ 4.800,=	€ 6.000,=	€ 7.200,=	Uitgaande van 40 kinderen in 2025
3.2.	Domiliana Studiefonds	€ 2.500,=	€ 2.500,=	€ 2.500,=	1 student/jaar
4.	Kosten LSM Cergas	€ 1.000,=	€ 1.000,=	€ 1.000,=	verslag, advies en monitoring
5.	Bestuur en organisatie	€ 1.500,=	€ 1.500,=	€ 1.500,=	
6.	Overige kosten	€ 1.000,=	€ 1.000,=	€ 1.000,=	
	TOTAAL	**€ 30.800,=**	**€ 20.500,=**	**€ 22.700,=**	

Toelichting uitkeringsbeleid:

Microkrediet

De microkredieten worden na goedkeuring van Domiliana door LSM Cergas aan de kredietnemers toegekend, conform de afspraken in de samenwerkingsovereenkomst van Domiliana en Cergas. LSM Cergas sluit vervolgens een contract met de kredietnemer met goedkeuring van Domiliana. Uitgangspunt is dat het geld dat jaarlijks wordt terugbetaald, voldoende is om weer nieuwe projecten te financieren.

Onderwijsprojecten

a. OKKG: Het onderwijsproject voor kinderen uit kansarme gezinnen (OKKG) wordt gefinancierd door adoptieouders uit Nederland, die maandelijks € 10 per maand per kind doneren.

b. Studiefonds: Het Domiliana Studiefonds wordt in beginsel ieder nieuw studiejaar uitgebreid met 1 student. De voordracht van een volgende talentvolle student voor een studiebeurs wordt verzorgd door LSM Cergas.

Sociale projecten

Onder sociale projecten worden de projecten verstaan die niet onder een van de drie andere pijlers vallen. Plannen voor sociale projecten worden voorgedragen door LSM Cergas. Na goedkeuring door Domiliana draagt LSM Cergas zorg voor de uitvoering en monitoring.

Sociale Werkplaats

Dit project is formeel een sociaal project, maar gezien de aard en omvang benoemen wij dit toch als aparte categorie (pijler). De begrote bedragen lopen op in de komende jaren, omdat wij het aantal deelnemende jongeren jaarlijks met 5 jongeren willen uitbreiden. Dat betekent dan ook een uitbreiding van de begeleiders.
Voor 2025 hebben we een groot bedrag begroot voor de Sociale Werkplaats, omdat we zo snel mogelijk een eigen busje willen aanschaffen voor het vervoer naar en van de werkplaats voor de medewerkers. De kosten hiervan zijn behoorlijk, maar we streven ernaar om dit zoveel als mogelijk te financieren via donaties en/of fondsenwerving.

4. Beheer

4.1 Beschrijving administratieve organisatie

De financiële administratie wordt beheerd door de penningmeester. De overige administratie bevindt zich bij de secretaris/directeur.

Beloningsbeleid

Het bestuur bestaat geheel uit vrijwilligers. Voor het bestuur geldt dat er geen vaste vergoeding wordt gegeven, behalve een reguliere onkostenvergoeding conform de daarvoor geldende regels.

4.2 Balans

Het vermogen van de stichting waarvan (tijdelijk) geen gebruik wordt gemaakt, staat op de spaarrekening van Domiliana ten behoeve van het verkrijgen van rente. De dagelijkse rekening wordt vanuit de spaarrekening steeds aangevuld tot een minimumbedrag van 1000 euro.

4.3 Kostenstructuur

Te verwachten kostensoorten:

Nr.	Kostensoort	Toelichting
1.	Kosten bestuur	Algemene- en organisatiekosten, onkostenvergoedingen
2.	Overige organisatie- en bestuurskosten	Kosten PR en voorlichting, kosten fondsenwerving, administratie- en vergaderkosten, vertaalkosten e.d.
3.	Kosten samenwerkingspartner LSM Cergas	Kosten voorbereiding en uitvoering projecten, kosten verslaglegging en monitoring projecten op basis van een vaste vergoeding conform de afgesloten samenwerkingsovereenkomst